

DOOR DE BRIL VAN INSTELLINGEN

een inclusieve samenleving gaat ook over mensen met (Z)EVMB

volwaardig leven aandacht vertrouwen gehoord en gezien worden

PASSEND AANBOD ONTSTAAT IN SAMENWERKING TUSSEN OUDERS & PROFESSIONALS



WELKE VERWACHTINGEN HEBBEN OUDERS VAN ORGANISATIES?

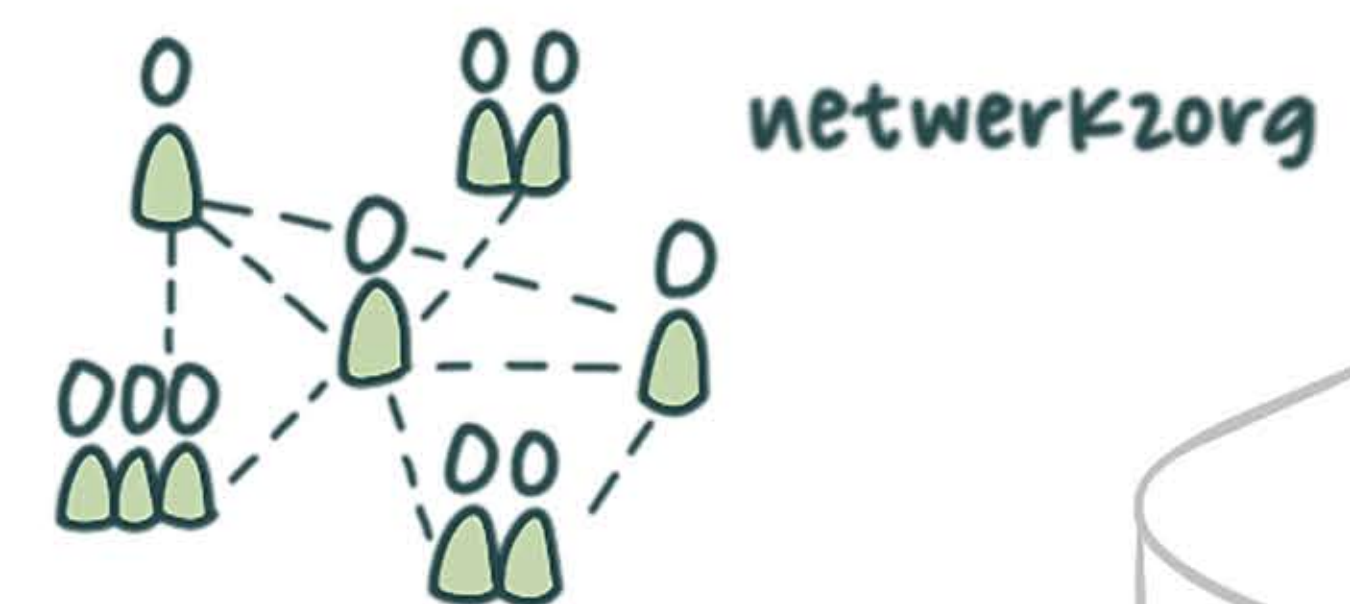
WAAR LOPEN ORGANISATIES TEGENAAN BIJ 'T ORGANISEREN VAN AANBOD VOOR (Z)EVMB?



continuïteit van samenwerken met team



aanbod gelijkwaardig vormgeven



netwerkgang

rondleiding huisbezoeken spreekbeurten door ouders

persoonlijke aandacht naast de momenten van verzorging



in opleidingen het samenwerken met ouders inbouwen



ouders en professionals leren van en met elkaar



actieve wakkere wacht

expertise ouders benutten



flexibiliteit in de opvang / zorg

(ruim) aanbod voor (deeltijd) wonen en logeren in de regio

ZIEN als MENS

het kind de ouder de professional

vertrouwen winnen



nieuwsgierig zijn

investeren in relatie (tijd, geld, aandacht)

wederzijds respect

terugkoppeling over kind mensgericht (heeft kind het fijn?)



presentietraining - investeer in de cultuur: zo doen we 't hier met elkaar



bekostiging vervoer

juiste mix van opleiding - zorg vanuit 't hart / zorg vanuit kennis en verstand

diverse vormen implementatie nieuwe module deeltijd verblijf (uitvoeringsvragen vraagt om monitoring)

porto-cabins 1 of enkele plekken op verblijfslocatie gekoppeld aan dag- (Z)EVMB besteding in een andere vleugel Samen met andere doelgroepen

extra activiteiten begeleiding: nieuwe organisatiecultuur (dienstroosters etc.)